

COMUNE DI MARTIRANO

PROVINCIA DI CATANZARO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

N. 25 /Reg. Servizio	Data 22/08 /2022
----------------------	------------------

OGGETTO:	Incremento/espansione oraria di servizio dei dipendenti comunali - Modifica contratto di lavoro ed approvazione schemi di appendice al contratto di lavoro.
----------	--

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **VENTIDUE** del mese di **AGOSTO**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. 50 del 18/04/2016;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Decreto n. 1 del 01/02/2022, con il quale è stata attribuita al sottoscritto la Responsabilità del Settore Finanziario – Personale;

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 in data 18/08/2022, immediatamente esecutiva, è stato approvato il DUP 2022-2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 18/08/2022, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2022-2024;

PRESO ATTO che per effetto della Legge 25 febbraio 2022, n. 15 lo Stato finanzia la somma di €. 9.296,22 quale contributo anche per i lavoratori di pubblica utilità, inizialmente esclusi dalla Legge 160 art. 1 comma 497 che ha previsto l'incentivo Statale a regime solo per i lavoratori socialmente utili, pertanto rispetto alla quota originaria regionale pari ad €.13.096.22 relativamente ai lavoratori di pubblica utilità, la Regione Calabria consegue una economia;

VISTO il Decreto del Dirigente della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro e Welfare – Settore 1, n. 3183 del 24.03.2022 con il quale i contributi statali e regionali sono stati portati ad €. 18.000,00 annui per singolo lavoratore;

PRESO ATTO che:

- a) le risorse previste e riconosciute dalla Regione Calabria e dallo Stato, in base all'attività istruttoria d'ufficio ed al calcolo degli incrementi orari, permettono l'incremento orario a favore delle suddette dipendenti interessate;
- b) lo stesso finanziamento di risorse per incremento orario, in base alla normativa ed alle indicazioni della Regione, non incide sulla spesa del personale dell'Ente, trattandosi di somme interamente trasferite dalla Regione e storicizzate per tutta la durata del rapporto contrattuale tra l'Ente e le dipendenti interessate;

RICHIAMATA la delibera giunta n. 25 del 28/04/2022 con la quale si prendeva atto del citato Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24/03/2022 e si aderiva all'avviso pubblico per beneficiare dell'incentivo regionale disponendo l'incentivo

regionale nella misura determinata nel citato decreto dirigenziale, disponendo che l'incentivo regionale verrà interamente utilizzato per integrare tutto il personale, ex LSU/LPU, già stabilizzati nell'anno 2021 con rapporto di lavoro part. time 18 ore settimanali per le "categ. A" e a 24 ore per le "categ. C";

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Comunale n. 40 del 28/06/2022, ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022 – 2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022. RICOGNIZIONE DELLE ECCELENZE – RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", con la quale si è programmato l'incremento orario del personale ex LSU/LPU per come da delibera citata n. 25/2022, compresi, quindi, le sopraccitate, assunte (e stabilizzate) a tempo indeterminato e parziale, sulla base delle risorse aggiuntive previste assegnate dalla Regione Calabria e dallo Stato;

PRESO ATTO del recente Decreto Dirigenziale Regionale n. 7443 del 06/07/2022 della REGIONE CALABRIA, DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE - SETTORE 1 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO – OSSERVATORIO, ad oggetto "Approvazione dell'elenco delle domande Ammesse di cui al Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24/03/2022 avente ad oggetto: "Riparto delle Risorse Regionali per le stabilizzazioni, mediante contratto a tempo indeterminato, procedure ex Legge 30 Dicembre 2018 n.145, dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della Regione Calabria. Approvazione avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale. Prenotazione impegno anno 2022";

RICHIAMATO il Decreto dirigenziale n. 3183 del 24/03/2022 della REGIONE CALABRIA - DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE - SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO – OSSERVATORIO, ad oggetto "*RIPARTO DELLE RISORSE REGIONALI PER LE STABILIZZAZIONI, MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, PROCEDURE EX LEGE 30 DICEMBRE 2018 N. 145, DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI E DI QUELLI IMPEGNATI IN ATTIVITÀ DI PUBBLICA UTILITÀ DELLA REGIONE CALABRIA. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE DI AMMISSIONE AL FINANZIAMENTO REGIONALE. PRENOTAZIONE IMPEGNO ANNO 2022*", con il quale, nello specifico:

- a) viene approvato l'avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale per il riparto delle risorse di cui in oggetto;
- b) la Regione, preso atto dell'approvazione della legge 25 febbraio 2022, n. 15, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, ha ritenuto opportuno dover ripartire, le risorse del bilancio regionale storicizzate con la Legge Regionale 25 giugno 2019, n. 29, al fine di:
 - sostenere il costo del lavoro delle amministrazioni pubbliche della Calabria che hanno stabilizzato con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;
 - garantire a tutte le amministrazioni pubbliche della Calabria, l'opportunità di integrare l'orario di lavoro, dei contratti di lavoro a tempo parziale c.d. part-time, per le stabilizzazioni effettuate con un contratto di lavoro ridotto rispetto a quello previsto dalla legge o dalla contrattazione collettiva per i lavoratori a tempo pieno;
- c) nell'Avviso pubblico, all'art. 2 viene esplicitamente previsto che:
 1. *Sono destinatari del presente avviso pubblico le Amministrazioni pubbliche della Calabria **che hanno assunto a tempo indeterminato o che procedono alla loro assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, con le modalità semplificate di cui all'articolo 1, comma 495, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, commi 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000, e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli art. 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 1997, n.468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280.***
- d) All'art. 4, par. 2:
 2. *Le amministrazioni pubbliche della Calabria che hanno stabilizzato con contratto di lavoro a tempo parziale, c.d. part-time, rispetto a quello previsto dalla legge o dalla contrattazione collettiva per i lavoratori a tempo pieno e indeterminato, deve presentare idonea documentazione, (atto amministrativo) che comprovi la volontà e la possibilità di procedere all'integrazione dell'orario di lavoro, dei contratti di lavoro a tempo parziale.*

Richiamata la citata delibera n. 25/2022 di recepire e prendere atto dell'Avviso Pubblico Regione Calabria di cui al sopraccitato Decreto Regionale n. 3183 del 24/03/2022 e che comprova la volontà e la possibilità di procedere all'integrazione dell'orario di lavoro, dei contratti di lavoro a tempo parziale dei dipendenti EX- LSU/LPU stabilizzati;

CONSIDERATO che il Comune di Martirano, ha proceduto alla stabilizzazione di personale LSU/LPU nell'anno 2021 nella misura complessiva di n. 10 unità, di cui n. 6 LSU e n. 3 LPU con decorrenza 01.08.2021 e n. 1 LPU con decorrenza 6.8.2021 con rapporto di lavoro Part-time a diciotto (18) ore settimanali interamente finanziate con il contributo Ministeriale e Regionale per le Categorie A Pos. Ec. A1 – “*Profilo Operatore*”, e con quota parte di risorse comunali per le Categoria C Pos. Ec. C1 – “*Profilo Istruttore amministrativo - contabile*” con assunzione a tempo indeterminato e part-time a ventiquattro (24) ore settimanali per come di seguito indicate in tabella:

DATO ATTO che:

- la procedura di stabilizzazione di cui sopra ha riguardato i seguenti dipendenti tempo *determinato appartenenti alla cat. A – Pos. Ec. A1 – “Profilo Operatore” – Assunzione a tempo indeterminato e part-time a diciotto (18) ore settimanali e alla Cat. C – Pos. Ec. C1 - “Profilo Istruttore Amministrativo-contabile.” – Assunzione a tempo indeterminato e part-time a diciotto (24) ore settimanali* :

DIPENDENTI	CATEGORIA	P.E.
Pugliano Lina Grazia	C	C1
Paola Patrizia	C	C1
Mendicino Pina Giovanna	C	C1
Gallo Domenico	A	A1
Gallo Pietro	A	A1
Clausi Antonio	A	A1
Ferrieri Luigino	A	A1
Marasco Rosa Silvia	A	A1
Roperti Liberata Liliana	A	A1
Burgo Sabina	A	A1

PRESO ATTO che le risorse per la stabilizzazione e, oggi, per l'incremento orario programmato dei suddetti dipendenti stabilizzati, provengono interamente dalla Regione Calabria e dallo Stato, non incidendo quindi sulle risorse dell'Ente in quanto risorse trasferite direttamente da Stato e Regione e storicizzate dagli stessi soggetti nei propri bilanci.

VISTA la legge 25 febbraio 2022, n. 15, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi (GU n. 49 del 28/02/2022- Suppl.Ordinario n.8) e, in particolare, l'art. 1 comma 27, **secondo cui alle amministrazioni pubbliche della Regione Calabria che hanno assunto a tempo indeterminato i lavoratori** impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli articoli 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, o che procedono alla loro assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, con le modalità semplificate di cui all'articolo 1, comma 495, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, **è riconosciuto a decorrere dall'anno 2022 il contributo di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;**

DATO ATTO che la stabilizzazione veniva programmata per i suddetti dipendenti Cat. A per 18h/settimanali e Cat. C per n. 24h/settimanali, a fronte di contributi statali e/o regionali come da prospetto che segue:

n. Soggetti	Contributo statale a regime annuo	Contributo regionale annuo storicizzato	Totale contributi annuali
n. 4 LPU	===	€ 52.384,88	€ 52.384,88
n. 6 LSU	€ 55.777,32	€ 22.800,00	€ 78.577,32
TOTALE GENERALE CONTRIBUTI ANNUALI			€ 130.962,20

PRESO ATTO che per effetto della Legge 25 febbraio 2022, n. 15 lo Stato finanzia la somma di **€ 9.296,22** quale contributo anche per i lavoratori di pubblica utilità, inizialmente esclusi dalla Legge 160 art. 1 comma 497 che ha previsto l'incentivo Statale a regime solo per i lavoratori socialmente utili, pertanto rispetto alla quota originaria regionale pari ad **€ 13.096,22** relativamente ai lavoratori di pubblica utilità, la Regione Calabria consegue una economia;

VISTO quindi il Decreto del Dirigente della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro e Welfare – Settore 1, n. 3183 del 24.03.2022 con il quale i contributi statali e regionali sono stati portati ad **€ 18.000,00** annui per singolo lavoratore e precisamente così suddivisi:

- incentivo regionale: **€ 8.703,78;**

- incentivo statale/ministeriale: **€.9.296,22**;

per un totale complessivo di **€. 180.000,00** annui per le n. 10 unità interessate;

CONSIDERATI che i costi della stabilizzazione dei lavoratori di che trattasi e, rilevato che quanto all' incremento orario della prestazione lavorativa :

a) da 18 a 26 ore settimanali avrebbe un costo per singolo lavoratore di **€.18.000,00**, interamente coperti dal contributo Statale e Regionale sopracitato per le Cat. A;

b) che l'incremento orario della prestazione lavorativa per le Cat. C avrebbe un costo per singolo lavoratore coperto interamente da contributo Statale e Regionale per **€ 18.000,00**, da 24 a 30 ore settimanali, comprensive della quota parte già coperta con risorse comunali;

PRESO ATTO che:

- le risorse previste e riconosciute dalla Regione Calabria e dallo Stato, in base all'attività istruttoria d'ufficio ed al calcolo degli incrementi orari, permettono l'incremento orario dalle attuali 18h/settimanali a 26h/settimanali a favore dei lavoratori di Cat. A e da 24h/settimanali a 31 h/settimanali a favore delle Cat. C ;
- lo stesso finanziamento di risorse per incremento orario, in base alla normativa ed alle indicazioni della Regione, non incide sulla spesa del personale dell'Ente, trattandosi di somme interamente trasferite dalla Regione e storicizzate per tutta la durata del rapporto contrattuale tra l'Ente e le dipendenti interessate;
- in base a quanto su detto, l'operazione permetterà all'Ente di garantire l'opportuna integrazione oraria di lavoro dei contratti di lavoro a tempo parziale, c.d. part-time, per le stabilizzazioni effettuate, costituendo voci di spesa a detrarre, per l'intero importo del contributo Statale e regionale, in deroga sia alla spesa di personale dell'Ente, sia alle capacità assunzionali dello stesso;

PRECISATO che l'incremento orario programmato era quindi subordinato alla partecipazione all'avviso e all'ottenimento delle risorse regionali fino alla concorrenza delle totali €18.000,00/annuali per ciascun lavoratore interessati, trasferite dalla Regione e dallo Stato;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Comunale n. 40 del 28/06/2022, ad oggetto *"APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 – 2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022. RICOGNIZIONE DELLE ECCELENZE. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA."*, con la quale si è programmato l'incremento orario dei dipendenti cat. A – p.e. A1 e Cat. C - p.e. C1sopracitati, assunti (e stabilizzati) a tempo indeterminato e parziale, sulla base delle risorse aggiuntive previste ed eventualmente assegnate dalla Regione Calabria e dallo Stato, subordinando l'operazione all'esito positivo in seguito alla partecipazione all'avviso pubblico di cui al Decreto dirigenziale Regionale n. 3183 del 24/03/2022 della Regione Calabria e quindi all'ottenimento delle risorse fino alla concorrenza delle totali €18.000,00/annuali per ciascun dipendente (per complessive €180.000,00);

PRESO ATTO del recente Decreto Dirigenziale Regionale n. 7443 del 06/07/2022 della REGIONE CALABRIA, DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE - SETTORE 1 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO – OSSERVATORIO, ad oggetto *"Approvazione dell'elenco delle domande Ammesse di cui al Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24/03/2022 avente ad oggetto: "Riparto delle Risorse Regionali per le stabilizzazioni, mediante contratto a tempo indeterminato, procedure ex Legge 30 Dicembre 2018 n.145, dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della Regione Calabria. Approvazione avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale. Prenotazione impegno anno 2022"*;

DATO ATTO quindi che con Delibera di Giunta Comunale n. 40 del 28/06/2022, è stato programmato di incrementare l'orario di servizio previo esito positivo della procedura sopracitata e che, con Decreto Dirigenziale Regionale n. 7443 del 06/07/2022 viene approvato l'elenco delle domande ammesse di cui al Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24/03/2022 e che lo stesso comprende anche il Comune di Martirano;

RITENUTO pertanto opportuno procedere all'incremento orario alle seguenti dipendenti comunali per come segue:

- da 18 a 26 ore settimanali, ovvero dal 50% al 72,22%, dei seguenti lavoratori cat. A, P.E. A1: Gallo Domenico, Gallo Pietro, Clausi Antonio, Ferrieri Luigino, Marasco Rosa Silvia, Roperti Liberata Liliana e Burgo Sabina;
- da 24 a 30 ore settimanali, ovvero dal 66,67% al 83,33 % dei seguenti lavoratori cat. C, P.E. C1, per quanto precisato **al sopra p. b)**;
Pugliano Lina Grazia, Paola Patrizia e Mendicino Pina Giovanna;

DATO ATTO che l'Ente intende avviare l'espansione oraria contrattuale dei dipendenti comunali sopracitati a decorrere dal 23/08/2022;

RITENUTO quindi di approvare gli allegati schemi di *"appendice"* dell'originario contratto individuale di lavoro, che dovranno essere sottoscritti prima della decorrenza dai dipendenti comunali interessati dall'espansione oraria:

RITENUTO conseguentemente alla loro approvazione, di sottoporre la stipula effettiva delle appendici ai contratti ai dipendenti interessati, cui verranno richiesti tutti i dati per la stipula e trasmessi tutti gli atti necessari, in particolare gli

schemi di appendice al contratto approvati con la presente per la loro sottoscrizione, al fine di procedere poi anche alla modifica del rapporto contrattuale;

DATO ATTO che con la stipula delle appendici di contratto e l'espansione oraria contrattuale, ai dipendenti comunali interessati, spetta:

- ✓ Attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro da 18h/settimanali a 26h/settimanali per le cat. A e da 24h/settimanali a 30 h/settimanali per le cat. C compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;

DATO ATTO che gli oneri finanziari derivanti dalle modifiche contrattuali di lavoro trovano adeguata copertura nei corrispondenti capitoli del bilancio di previsione finanziario del Comune di MARTIRANO;

PRECISATO che l'operazione permette all'Ente di garantire l'opportuna integrazione oraria di lavoro dei contratti di lavoro a tempo parziale, c.d. part-time, per le stabilizzazioni effettuate, con il riconoscimento delle risorse per incremento orario di cui all'Avviso Pubblico allegato al Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24/03/2022, sono ad intero carico della Regione Calabria e dello Stato, per un importo complessivo storicizzato annuale di €.180.000,00 (con incremento da €. 13.096,22 cad. ad €.18.000,00 cad. per anno, per tutta la carriera lavorativa dei dipendenti interessati);

ATTESO che l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto, consente di attestare la regolarità e correttezza dello stesso, ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs 267/2000 e di accertare, in particolare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la stessa sottoscrizione del presente atto;

ACCERTATO che, quanto al controllo contabile di cui allo stesso art. 147 bis, il relativo parere viene reso con la stessa attestazione nello stesso presente atto da parte del Responsabile del settore Finanziario-Contabile attraverso il rilascio del parere di regolarità contabile con il visto di regolarità contabile attestante la regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria ai sensi degli art. 183, comma 7 e 147 bis comma 1, del D. lgs. n. 267/2000;

ACCERTATO che ai sensi dell'art. 9 del D.L., convertito nella legge 102/2009, che il programma dei pagamenti, derivante dall'adozione del presente atto, è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole e le regole di finanza pubblica;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità tecnica- amministrativa e contabile di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000, il cui parere è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento e per come da attestazione di regolarità tecnica e contabile di seguito apposte al presente stesso atto;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo statuto comunale;

VISTA la normativa in materia;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

1) di **PRENDERE ATTO:**

- del Decreto dirigenziale n. 3183 del 24/03/2022 della REGIONE CALABRIA - DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE - SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO – OSSERVATORIO, ad oggetto *“RIPARTO DELLE RISORSE REGIONALI PER LE STABILIZZAZIONI, MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, PROCEDURE EX LEGE 30 DICEMBRE 2018 N. 145, DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI E DI QUELLI IMPEGNATI IN ATTIVITÀ DI PUBBLICA UTILITÀ DELLA REGIONE CALABRIA. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE DI AMMISSIONE AL FINANZIAMENTO REGIONALE. PRENOTAZIONE IMPEGNO ANNO 2022”*;
- della delibera di Giunta comunale n. 25 del 28/04/2022, immediatamente esecutiva, ad oggetto *“Adesione all'avviso Pubblico della Regione Calabria di cui al Decreto Regionale n. 3183 del 24/03/2022 Approvazione avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento Regionale per il Contributo per aumento ore lavorative ex- LSU/LPU stabilizzati, con la quale l'Ente comprova la volontà e la possibilità di procedere all'integrazione dell'orario di lavoro, dei contratti di lavoro a tempo parziale dei dipendenti EX- LSU/LPU stabilizzati*;

- della Delibera di Giunta Comunale n. 28 del 01/06/2022, ad oggetto “ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022 – 2024. DETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E PIANO OCCUPAZIONALE PER IL TRIENNIO 2022 - 2024. RICOGNIZIONE NEGATIVA ECCEDEXENZE DI PERSONALE E SOPRANNUMERO” e degli indirizzi in essa contenuti;
 - del Decreto Dirigenziale Regionale n. 7443 del 06/07/2022 della REGIONE CALABRIA, DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE - SETTORE 1 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO – OSSERVATORIO, ad oggetto “Approvazione dell’elenco delle domande Ammesse di cui al Decreto Dirigenziale n. 3183 del 24/03/2022 avente ad oggetto: “Riparto delle Risorse Regionali per le stabilizzazioni, mediante contratto a tempo indeterminato, procedure ex Lege 30 Dicembre 2018 n.145, dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della Regione Calabria. Approvazione avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale. Prenotazione impegno anno 2022”;
- 2) di **PRECISARE** che con la Delibera di G.C. n. 40 del 28/06/2022, è stato programmato, previo esito positivo delle procedure sopracitate, di incrementare l’orario di servizio ai seguenti dipendenti comunali per come segue:
- da 18 a 26 ore settimanali, ovvero dal 50% al 72,22%, dei seguenti lavoratori cat. A, P.E. A1: Gallo Domenico, Gallo Pietro, Clausi Antonio, Ferrieri Luigino, Marasco Rosa Silvia, Roperti Liberata Liliana e Burgo Sabina;
 - da 24 a 30 ore settimanali, ovvero dal 66,67% al 83,33 % dei seguenti lavoratori cat. C, P.E. C1, per quanto in premessa precisato: Pugliano Lina Grazia, Paola Patrizia e Mendicino Pina Giovanna;
- 3) quindi, di **DARE ESECUZIONE** alla deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 28/06/2022 ed agli indirizzi in essa contenuti e, pertanto, sulla base degli esiti scaturenti dal Decreto Dirigenziale Regionale n. 7443 del 06/07/2022, di **PROCEDERE** con l’espansione oraria dei rapporti di lavoro dei lavoratori sopra citati con decorrenza 23/08/2022, dato atto dell’approvazione del DUP e Bilancio 2022/2024 in data 18/08/2022:
- 4) di **DARE ATTO** che il Responsabile del Procedimento è individuato nella persona del Responsabile del Settore Finanziario – servizio Personale, il quale provvede alla predisposizione delle “*appendici*”, per come in allegati alla presente determina, all’originario contratto individuale di lavoro dei soggetti interessati ed alla relativa stipula con gli stessi, precisato che per la stipula con il citato Responsabile finanziario interessato potrà provvedere il Sindaco assunte le funzioni per il tempo necessario limitato alla stipula anche agli effetti della normativa di cui all’art. 53, co. 23, della L. 23.12.2000, n. 388, modificata dall’art. 29, co.4, della L. 28.12.2001, che prevede, per i comuni inferiori a 5000 abitanti, la possibilità di adottare disposizioni regolamentari che consentono di attribuire ai componenti della giunta comunale la responsabilità degli uffici e dei servizi ed il potere di adottare atti anche di natura tecnica gestionale, con la conseguenza che gli stessi agiscono sotto la veste di dirigenti pubblici spettando agli stessi tutti i compiti e responsabilità dirigenziali ai sensi degli artt. 107 e 109 c.2 , del D.lgs 267/00;
- 5) Conseguentemente di **PROCEDERE** alla modifica del contratto di lavoro stipulato tra l’Ente ed i dipendenti comunali suddetti e, quindi, di **APPROVARE** gli allegati schemi di appendice al contratto di lavoro originario, che dovranno essere sottoscritti dai dipendenti comunali interessati dall’espansione oraria;
- 6) Di **PROCEDERE** alla predisposizione degli atti necessari e consequenziali al fine di definire amministrativamente l’espansione oraria dei rapporti di lavoro sopracitati e alla relativa trasmissione degli atti alla Regione Calabria;
- 7) Di **DARE ATTO** che la spesa derivante dall’aumento delle ore lavorative trova copertura nelle previsioni dei corrispondenti stanziamenti del redigendo Bilancio di Previsione – esercizio finanziario 2022/2024;
- 8) Di **NOTIFICARE** la presente ai suddetti dipendenti, comunicando che l’espansione oraria e la conseguente modifica contrattuale decorre dal 23/08/2022, giorno dal quale i dipendenti comunali interessati osserveranno il calendario preventivamente concordato con il Responsabile, sulla base dell’espansione oraria citata;
- 9) di **DARE ATTO** che il presente provvedimento è esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 10) Di **DARE ATTO** altresì che il presente provvedimento è rilevante ai fini degli obblighi di cui al D. Lgs. n.33/2013 e pertanto sarà pubblicato su Amministrazione trasparente ai sensi dell’art. 37 del medesimo decreto;

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si attesta, ai sensi dell'art.147 bis, c. 1 del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Data 22.08.2022

Il Responsabile del servizio finanziario
f.to Rag. Lina Grazia Pugliano

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 147 bis ed art. 183 comma 7 del D.Lgs. n. 267/200 e s.m.i., si attesta la regolarità contabile e la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

Esercizio	Codice Bilancio	Capiolo/articolo	Importo

Data 22.08.2022

Il Responsabile del servizio finanziario
f.to Rag. Lina Grazia Pugliano

RISCONTRI AMMINISTRATIVI CONTABILI E FISCALI (ART. 184, COMMA 4, DEL D. LGS. N. 267/00)

Ai sensi dell'art. 184, c. 4, del Tuel, si riscontra la regolarità amministrativa, contabile e fiscale del presente atto.

Data 22.08.2022

Il Responsabile del servizio finanziario
f.to Rag. Lina Grazia Pugliano

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Visti gli atti d'ufficio, si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all' Albo pretorio on line per quindici giorni consecutivi dal 25.08.2022 al 09.09.2022.

Data 25.08.2022

Il Responsabile del servizio finanziario

Firme autografe omesse ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/1993.